

Bezwaar maken tegen NOW-vaststelling

Uw volgende stap

Praktijkvoorbeelden van minister Koolmees [Voorbeeld]

Bezwaar maken tegen de definitieve vaststelling van de NOW kan zinvol zijn. Minister Koolmees publiceerde op 9 juni 2021 drie praktijkvoorbeelden waarin een bezwaar gegrond is verklaard.

Referentiemaand. De subsidie van de NOW is onder andere gebaseerd op de loonsom in de referentiemaand. De loonsom in de referentiemaand wordt vergeleken met de loonsom in de subsidieperiode. Is de loonsom ten opzichte van de referentiemaand gedaald, dan betekent dit een subsidieverlaging.

Niet representatief? Kunt u als werkgever door middel van objectief verifieerbare gegevens uit de loonadministratie aantonen dat de loonkosten in de referentiemaand niet representatief waren, omdat er bijv. sprake was van uitbetaling van bonussen, overuren, e.d., dan kan het UWV deze bedragen uit de loonsom filteren. Binnen het vaststellingsproces kon het UWV dit al eerder voor de uitbetaling van vakantiegeld en een 13^e maand. **Tip.** Het UWV kan dit nu ook voor de uitbetaling van incidentele componenten, zoals vakantiedagen, overuren, gratificaties en bonussen. U moet als werkgever echter wel zelf bezwaar maken binnen zes weken na de beslissing van het UWV.

Maak bezwaar tegen de vaststelling van de NOW als de loonkosten uit de referentiemaand niet representatief waren door bijv. bonussen, overuren, etc.